



浙建集团举行升国旗仪式 祝福伟大祖国 72 周年华诞

9月30日早上8点整,浙建集团在总部大楼举行庄严的升国旗仪式,祝福伟大祖国72周年华诞。

浙建集团领导班子成员、总部部门负责人,浙建集团所属有关单位负责人及管理人员等近百人参加仪式,大家庄严肃立,齐唱国歌,表达对伟大祖国的热爱,祝愿伟大祖国繁荣富强,憧憬中华民族伟大复兴的美好未来!

升旗仪式结束后,浙建集团还举行了以“汇聚慈善力量,助力共同富裕”为主题的“慈善一日捐”活动,浙建集团领导班子成员带头捐出了自己的一份爱心。

当天,集团也在长城大厦开展了升国旗、唱国歌、慈善一日捐等活动,全体干部职工用最真挚的情感、最积极的行动,表达了对祖国的热爱、对国旗的赞美,对共同富裕的期盼。(本报记者)



浙建集团在“中国企业 500 强”榜单排名上升 7 位 位列“2021 省百强企业”第 25 位

近日,中国企业联合会、中国企业家协会发布了“中国企业 500 强”榜单,浙建集团位列第 266 位,较去年上升 7 位。这是浙建集团连续第 20 年入选中国企业 500 强。

浙江省企业联合会、省企业家协会、省工业经济联合会于日前发布了“2021 浙江省百强企业”榜单,浙建集团位列第 25 位,较去年上升 3 位。(浙建集团综合办公室)

1 项绿色施工科技示范工程 通过住房和城乡建设部验收

日前,由集团承建的武义县博物馆、规划展示馆项目 BT 工程被评为绿色施工科技示范工程,通过住房和城乡建设部验收。

该项目由博物馆和规划展示馆组成的双馆连体大楼,地下一层,地上四层,总建筑面积 30783.6 平方米。项目因地制宜开展绿色施工技术应用与研究,积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备。曾被评为浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地。(楼威成)



亚运倒计时 场馆建设酣

亚运会进入倒计时,集团承建的浙江工业大学屏峰校区亚运板球馆建设 EPC 项目正如火如荼建设中,已进入装饰装修阶段。板球馆项目质量要求高、技术难度大,工期紧,项目部按照高质量建设、高强度推进、高水平管理的总体要求,采取连续作战精神,落实人员对质量、安全、进度进行过程和控制,保证场馆建设质量“在线”的同时,进度也“在线”。(吕杨)

集团党委理论学习中心组举行第九次集体学习

9月17日上午,集团党委理论学习中心组举行第九次集体学习,深入学习贯彻习近平在浙江(十三)“八八战略”与“干在实处、走在前列”是习总书记主政浙江的总抓手和总要求、习近平在浙江(十七)习总书记在浙江大力度推进科技强省建设,学习贯彻省委科技强省建设领导小组印发的《浙江省碳达峰碳中和科技创新行动方案》。

会议邀请浙建集团副总经理、党委委员刘建伟巡听旁听,浙建集团生产安全部有关负责同志陪同参加。集团党委书记、董事长丁卫星主持会议并作总结讲话。

会议认为,“干在实处、走在前列”是习近平总书记在浙江发展到一个关键时

期提出的带有根本性、方向性的总要求,干在实处,走在前列,勇立潮头更是习近平总书记对浙江寄予的厚望。省委科技强省建设领导小组印发的《浙江省碳达峰碳中和科技创新行动方案》,碳达峰碳中和目标的提出顺应了绿色低碳可持续发展的全球大势,充分展示了中国的大国担当,也开启了新一轮经济发展模式的变革升级。

会议强调,要深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神,把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,作为集团党委理论学习中心组学习的重中之重,不断在学懂弄通做实上下功夫,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,

努力为推动企业改革发展,为浙建集团走在全国建筑企业前列贡献三建力量和三建智慧。

会议强调,要深入领会和把握科技强省的重大意义,把“科技强企”“数字浙建”的思想,渗透和反映到“1253”战略和各项工作举措中去,深刻认识“三张清单”的内涵实质是构建重大应用,推动“制度重塑”的逻辑主线,围绕企业治理能力提升、核心能力提升,防范化解风险等方面工作,按照三大场景和“急用先行,成熟先行”要求,推动多跨场景应用,找到最迫切最重要的改革突破口。

会议强调,要深刻领会“双碳”工作的重大意义,围绕推动碳达峰碳中和变革的落地,推动发展方式变。(下转第2版)

集团召开“质量月”活动动员会 暨碳达峰碳中和工作推进会

9月6日下午,集团召开2021年“质量月”活动动员会暨碳达峰碳中和工作推进会。集团党委书记、董事长丁卫星出席会议并讲话,总经理、党委副书记王贤权主持会议。集团领导班子成员出席会议。

丁卫星结合集团“质量月”活动“拥抱数字变革,创新质量管理,提升企业品牌”主题,对推动建筑工程品质提升工作指出,要进一步倡导质量第一意识,深入开展主题活动;进一步强化主体责任,实施质量提升行动;进一步弘扬工匠精神,培育优秀质量文化;进一步强化质量标准化,推进品牌创优。

就推动碳达峰碳中和变革在集团的落地,丁卫星强调:一要提高政治站位,积极响应中央和省委、省政府以及浙建集团关于推进碳达峰碳中和工作部署要求,坚决扛起国企责任担当。二要加强组织领导,完善组织体系,成立工作专班,组建专家委员会,抓好“双碳”工作战略筹划和顶层设计。三要率先推进落地。有序推进(集团碳排放及

绿色建造工作方案),围绕“五节一环保”,加强绿色建造宣传,全面执行绿色建筑标准,开展绿色建造技术研究,提升绿色建造实施水平,稳步推广装配式建筑,推进建筑垃圾减量化等六个方面工作,分级管理,示范先行。四要打造绿色品牌。结合数字化改革、智慧工地建设推进清洁低碳、绿色建造,把推进“双碳”工作作为三建品牌打造的重要组成。

会上,吴应强传达了上级关于碳达峰碳中和文件精神。集团技术质量部负责人、科技信息部(技术中心)负责人分别对“质量月”活动和碳减排及绿色建造工作作出布置。

会议还进行了工程公司代表、技术负责人代表、质量员代表、工匠代表交流发言,举行了技术质量管理书籍授书仪式,对工程质量知识竞赛优胜者进行颁奖。

集团中层管理人员、有关部门全体人员,各单位有关负责人,在杭项目有关负责人、质量员等 200 余人参加会议。区域公司通过视频参会。(厉京明)

“926 工匠日”前后,集团举办了电工、BIM、砌筑等技能竞赛,又涌现了一批能工巧匠。不久前在 2021 年浙江省建筑业职业技能竞赛中,集团职工——浙江省最美建设人、浙江建设工匠伍军再次以精湛的技艺征服评委,在众多选手中脱颖而出,荣获一等奖,又一次展现了“三建工匠”风采。在企业改革发展中,三建人充分展示了爱岗敬业、务实专注的劳动面貌,不断彰显工匠精神“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的时代内涵。我们的企业在迈向“十四五”新征程,实现企业高质量发展目标的道路上,需要一批批具有工匠精神的劳动者,为谱写好“三建故事”提供重要精神动力。

通往技艺顶峰的道路是艰苦卓绝的,每一名工匠都是攀登路上的苦行僧,是行动上的坚持坚守者。只有拥有了坚韧的心智,才足以应付内心和外界的挑战。“梅花香自苦寒来”是工匠们的真实写照。中华民族历来有“敬业乐群”“忠于职守”的传统,敬业是中国人的传统美德,也是当今社会主义核心价值观的基本要求之一。习近平总书记近年来对弘扬工匠精神、对提高劳动者技能素质多次提出要求、作出指示,“要走技能成才,技能报国之路”。党的十九大报告

提出,要“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神”,各级工会要认真学习贯彻习近平总书记讲话精神,进一步做好职工的“敬业”教育,广泛开展以提升劳动者技能素质为核心的“精业”培训,深入开展各类劳动技能大赛。

“台上一分钟,台下十年功”便是一万小时定律的中国解读,作为建筑施工企业,同样更需要这种“十年磨一剑”的工匠精神。只有内心专一,笃定前行,才能干得炉火纯青、干出一番成就;只有创新,工匠精神才有生命力,才有持久力;只有创新,工匠精神才能跟上新时代的步伐,才能推动高质量的发展。

弘扬工匠精神,要提升“工匠故事”的影响力。一批批三建匠人在自己的工作岗位上,坚守一丝不苟的工作态度,执着专注、严谨认真,在平凡的岗位成就不平凡的事业。提升工匠故事的“影响力”,让更多的人感受到匠人们的可敬、体会到工匠精神的魅力与成长,在全集团营造崇尚工匠精神的浓厚氛围,让更多职工书写出精彩的“工匠故事”。

让更多职工书写 “工匠故事”

■ 本报评论员



深入推进项目长制抓好“七个不放松”

9月3日下午,集团召开经理办公会议暨项目长工作例会。集团党委书记、董事长丁卫星出席会议并讲话,总经理、党委副书记王贤权主持会议。

丁卫星围绕集团深入推进项目长制,高质量完成全年目标任务提出七个方面要求:一是抓全年目标不放松。要按照浙建集团和集团年初、年中工作会议要求,认真对照下半年重点工作任务狠抓落实,确保年底交出亮丽成绩单。二是抓经营龙头不放松。要特别重视做优企业资源平台,弘扬“浙建铁军”精神,发挥国企优势,用好品牌信用资源,把“步步争先”的企业精神不断转化为做优做强的发展动力。三是抓项目长制不放松。进一步提高认识,对照“十大攻坚战”抓落实,做到“三个紧盯”,强化

“四个更加突出”。四是抓改革创新不放松。推进重点重大项目建设,确保工程质量进度和安全,防范和避免不利影响;持续深化数字化改革,围绕“五节一环保”,率先推动碳达峰碳中和变革在集团落地。五是抓规范管理不放松。各级单位、部门要各司其职种好责任田,坚持能成事办成事的导向和要求规范管理,优化工作机制,理顺管理关系,保障企业畅通运营。六是抓党建引领不放松。严格执行“三重一大”决策制度,以党建“123456”工作法为抓手做实规定动作,进一步强化队伍建设,筑牢党风廉政建设防线。七是抓疫情防控不放松。层层压实防控责任,坚决守住防控成果。

王贤权就下一步重点工作提出六个方面要求:一要抓好经营工作,确保季度

红和全年红。二要抓好安全生产工作,强化项目生产履约。三要抓好项目长制推进工作,落实“十大攻坚战”,进一步做好材料收发存管理,配合做好浙江证监局对浙建集团的现场检查准备工作。四要抓好成本管理,持续加大催审清欠工作力度。五要抓好财务税务资金管理工作,强化风险管控增效益。六要抓好工程质量创优夺杯,全面推进智慧工地建设。

会上,集团各分管领导就条线工作进行研判,并对下一步重点工作作出安排部署。集团各单位、各部门、事业部就主要指标完成、重点工作推进、项目长制推进等情况进行汇报。

集团领导班子成员,总部各部门正副职负责人,各单位、事业部主要负责人参加会议。区域公司通过视频参会。(孟瑞旭)

集团组织安康杯知识竞赛活动

为进一步深化“安全生产月”活动,筑牢全员安全发展理念,近日,集团工会组织开展了“全国‘安康杯’安全应急技能知识竞

赛答题”活动,来自集团各单位、各部门、事业部共2500余名职工全员参与,营造了“安全生产、护航百年”的良好氛围。(郑昊)

集团职工聂伍军 获省镶贴工技能竞赛一等奖

9月29日,由浙江省建设建材工会和浙江省工程建设质量管理协会联合举办的2021年浙江省建筑业镶贴工职业技能竞赛

圆满落幕。集团职工聂伍军以精湛的技艺在众多选手中脱颖而出,荣获竞赛一等奖,再次展现了“三建工匠”风采。(许晨宇)

1项目获金华市标准化优良工地 2项目获武义县红色工地称号

近日,金华市住房和城乡建设局公布了2021年度金华市建筑施工安全生产标准化管理优良工地名单,集团武义县城区棚户区改造溪南区块安置房建设项目(标段一)名列其中。又讯 武义县住房和

城乡建设局于日前通报表扬了2021年度武义县建筑行业“六有一好”红色工地,集团武义县桐琴镇桐琴棚户区改造工程、武义县城区棚户区改造溪南区块安置房建设项目(标段一)获此殊荣。(何孟可)

金华市委副书记、市长邢志宏 调研集团龙芯产业园项目

9月26日,金华市委副书记、市长邢志宏到集团浙江省龙芯智慧产业园项目调研。金华市金东区委书记李雄伟,副书记、区长高峰,副区长夏志坚等参加调研。

在项目现场,通过实地查看和深入了解,邢志宏对集团龙芯项目两个标

段的建设进度表示充分肯定,并表示龙芯项目建设作为金义都市新区的整体发展中的重要环节,在接下来的工程建设中也要时刻绷紧安全生产、抢抓工期这根弦,早日为金义都市新区发展建设注入新的活力。

(何孟可)

杭州市人大常委会党组书记、主任李火林 赴德寿宫项目现场检查

为加强对文物的保护,继承中华民族优秀的历史文化遗产,促进科学研究工作,9月24日,杭州市人大常委会法律法现场执法检查组赴德寿宫项目开展现场检查。市人大常委会党组书记、主任李火林,常委会副主任罗卫红,常委会副秘书长、办公厅主任阮重晖及文物保护专家、相关单位负责人参加检查。

李火林一行查看了德寿宫项目建设情况,参观了虚拟演示,观摩了古建筑复原模型,对项目部文物保护工作表示充分肯定,并对现有文保氛围做进一步指导。他指出,德寿宫项目作为南宋遗址保护的切入点与突破口,要以“尊重历史、造福今天、开创未来”的发展性视角不断更新与创新文保方式方法,要求项目部全体管理人员牢固树立文物安全保护意识,对涉及文物位置的作业活动严控一动作一评估一方案“三不缺”。(刘家慧)



电工比武 精彩!

“926工匠日”来临之际,9月24日,集团在余政储出【2018】32号地块项目现场举行电工职业技能竞赛。

此次竞赛分为理论知识测试和实操技能两部分,实操部分是本次竞赛的重头戏,要求参赛选手独立完成电气设备控制线路安装及调试。竞赛现场,大家精神饱满,各显身手,根据图纸严谨细致的连接线路,在180分钟内选手根据给定的设备电气控制原理图,完成元器件选择、安装与接线,并调试该电气控制系统达到控制星三角电动机设备技术要求。

本次比武冠军刘福磊同时也是余政储出【2018】32号地块的安装工,他说,“平时工作中如果遇到机电设

备故障,多是让厂家上门维修,通过这次技能比武,不仅增强了自己的技能水平,更提高了排除故障效率,为顺利施工保驾护航。”

“台上一分钟,台下十年功”,选手通过现场接线、规范安全操作等方面展示了扎实的技术功底和精湛的手艺。

通过此次竞赛,提高了一线职工技能水平,激发了技能人才成长“创新力”,为推动集团产业工人队伍培育工程,提升集团电气设备安装通用技术与职业能力打下坚实基础。

比赛由集团工会主办,集团技术质量部、安装公司承办,陈建伟建筑机电技术创新工作室协办。

(马敏)

集团举行 BIM 技能竞赛

9月27日上午,集团举行BIM场地策划与进度控制技能竞赛。集团副总经理沈卫,品茗公司技术专家邓文梓出席活动。经过初赛选拔的13组选手参加竞赛。

本次竞赛旨在进一步提升集团技术质量条线人员施工组织设计和专项施工方案编制能力,进一步深化推广BIM技术应用落地,助力提升

项目现场管理水平。竞赛从着装举止、语言表达、课件内容、场布设计、进度计划排布、创新与拓展应用等六个方面进行打分,参赛选手通过PPT设计展示及现场演讲的方式,系统阐述项目三维模型设计、施工进度模拟、技术应用特点等情况。竞赛评出各项奖,其中第六工程公司陈龙、郑家俊获一等奖。(张鹏)



砌筑高手齐过招

9月15日,由泗洪县总工会和县城投公司主办,集团承办的2021年黄山丽景苑小区职工技能比赛在集团江苏泗洪黄山丽景苑项目举行,泗洪县总工会主席王雷出席活动。

在砌筑比赛现场,

来自全县六支参赛队伍,通过理论初赛、现场实操环节,集团黄山丽景苑项目部何松班班获比赛一等奖。活动的圆满举行,为集团在省外市场开拓再次递出响亮的企业名片。

(张赞乐)

集团组队调研劳模创新工作室

9月23日下午,集团总工程师吴应强带队到国网嘉兴供电公司周刚劳模创新工作室调研。国网嘉兴供电公司有关负责人,集团工会、技术质量部、科技信息及各工作室有关负责人等参加活动。

吴应强一行参观了周刚劳模创新工作室建设情况,听取了工作室领衔人

周刚关于工作室创建、人才培养、技能培训、赋能业务、创新经验等情况介绍,对工作室各项工作开展表示赞赏。在随后的座谈会上,双方就进一步加强在创新青年团队培养、技术产业工人队伍建设、专利课题申报、成果转化等方面的合作交流,共同推进高质量发展达成共识。(张纯为)

(上接第1版)会议认为,要提高政治站位,积极响应中央和省、省政府以及浙建集团关于推进碳达峰碳中和工作部署要求,坚决扛起国企责任担当。结合数字化改革、智慧工地建设推进清洁低碳、绿色建造,把推进“双碳”工作作为三建品牌打造的重要组成。

刘建伟充分肯定集团党委理论学习中心组学习成效,并指出,集团党委准备充分,与会同志发言内容紧扣学习主题,紧紧围绕企业生产经营实际、重点重大任务和目标开展,达到了学以致用的效果。围绕进一步推进三建高质量发展,他强调,一要紧紧抓住浙江高质量发展建设共同富裕示范区重大历史机遇,按照“五个转”的发展理念,紧盯六大领域、28

个试点,紧盯未来社区、未来乡村等重点经营领域,在服务全省工作大局上作出新成绩。二要抓好企业改造升级。要转变思维模式,积极推进EPC等新型业务模式,向管理要效益。三要抓好“双碳”工作战略规划和顶层设计。树立技术应用典型项目,持续增强企业核心竞争力。四要坚定不移推动数字化改革,以数字赋能提升企业管理效能。五要进一步发挥党建引领作用,系统讲好“浙建故事”“三建故事”,切实提升党建品牌影响力。

会上,丁卫星及集团领导王贤权、沈卫、吴应强围绕学习主题分别作中心发言。

集团党委理论中心组,总部有关部门负责人参加会议。(孟瑞旭)

在“东进序曲”的凯歌中再踏征程

《新四军军歌》中有这样一句歌词：“东进，东进，我们是铁的新四军！”东进，既是新四军的战略任务，也是新四军的抗敌之路、发展之路和胜利之路。

在扬州市江都区郭村镇塘头村，有一处青砖黛瓦、坡顶风墙的老式建筑，因其两栋楼造型相同中有连接、形似孪生姊妹携手而立，故当地人称之为“于氏姊妹楼”。80多年前，这里作为新四军抗日和大军东进时的领导机关驻地，陈毅、粟裕、叶飞在此运筹帷幄，创造性提出“击敌、联李、孤韩”工作方针，为新四军北上东进成功扫清了障碍。

郭村与泰州一田之隔，被称为扬州的“东大门”。当年这一带日、伪、顽三派各占一隅，情势错综复杂。为打破日伪顽的分割和包围，新四军挺进纵队渡江至江都，扫日寇、击顽敌。其中被称为“东进序曲”的郭村保卫战，就发生在1940年6月27日。国民党顽固派纠集13个团的

兵力，对郭村四面包围，轮番进攻。在八天七夜的战斗中，新四军在地方党组织和郭村人民的全力支持下，以2000多人的兵力顽强抗击2万多人的围攻，最终以弱胜强。

1940年7月7日，江都县第一届抗日民主政府正式成立，惠浴宇被选为第一任县长。如今的新四军苏北指挥部纪念馆，也是苏北地区第一个县级抗日民主政权旧址所在地。塘头知名士绅于仲吕不仅将“于氏姊妹楼”提供给县政府办公，还将家藏的一把勃朗宁手枪赠送给惠浴宇，并说服众多乡绅集中步枪多支、子弹两大箩筐支援新四军。塘头、郭村、麻村、七里等地的1000多名青年纷纷报名参军。江都县抗日民主政府成立后，推行土地革命，开展减租减息工作，严惩汉奸恶霸，密切了党群关系、加深了军民感情。其建设规模、组织配置、人员安排、工作性质等方面定位，为后来苏中苏北抗

日民主政权的建立提供了宝贵经验和可借鉴的形式。

2019年江都区出台老区发展规划，对郭村进行精准帮扶，在不断夯实老区产业基础的同时，积极打造红色文化传承区。今年6月29日，在新四军苏北指挥部纪念馆内，一个专题性展馆——新四军抗战纪念馆正式开馆。陈毅曾多次来到“三桥两荡”地区开展统战工作，“三进泰州城”的故事更是流传至今。该馆通过图片、实物、文字、浮雕形象，展示烽火连天战斗岁月中老一辈革命家的统战艺术，进一步挖掘红色旅游资源。“郭村在区位上虽然是江都偏远乡镇，但不能成为经济和社会发展的‘边缘镇’。”“十四五”开局之年，郭村镇党委书记张

进这样说道。（来源：《新华日报》）

党建共建 解决项目难题

9月16日下午，浙建集团科技信息部党支部与集团30号地块项目联合党支部开展党建共建活动。浙建集团科技信息部经理郑晖，副经理余泽泽，集团总工程师吴应强，集团技术质量部、科技信息部负责人和第六工程公司班子成员、项目管理人员参加活动。

共建双方围绕“过程成本管控，做好项目科技创新”EPC管理课题，深入剖析了项目重点难点问题。郑晖听取了项目概况、

施工组织、安全文明标化、党建文化等方面汇报，就项目建设过程中存在的问题和困难与项目管理团队进行沟通交流，他提出三点要求：一要做好各项党建基础工作，推进支部党建标准化品牌建设；二要以“项目长制”为抓手，积极推动项目各目标落实落地；三要增强红线底线意识，加强履约管理，将项目工期、进度、质量、成本等各方面工作有机统一，提质增效。

（徐晓蕾）

重走一大路 开展新征程

9月29日，浙北公司组织开展新时代“重走一大路 奋进新征程”主题党日活动，追寻革命先辈足迹，推动党史学习教育走深走实，将爱国情怀融情融景。共40余名职工参加

大家游荡于漫漫历史长河，领略百年来嘉兴岁月的变迁，深刻领会到了“红船精神”的时代内涵。员工纷纷表示：要从国史党史中汲取奋进力量，为企业高质量发展贡献更多力量。

（方晨星）

党史知识测试唤醒红色记忆

为进一步扎实推进党史学习教育，不断提升党史学习教育质效，持续营造浓厚的党史学习教育氛围，9月24日下午，陕西公司党支部组织全体党员干部和

管理人员组织党史知识测试。此次测试是对前期党史学习教育效果的检验，也是对学习成果的一次巩固和提高。

（贾小鹏）

我为职工办实事——

志愿者助力防疫核检

自温州激活疫情防控三级应急响应以来，9月17日上午，浙南公司积极行动，组织全员进行核酸检测。在10余名党员志愿者的秩序维持下，指导职工进行信息登记等工作，积极投入防疫志愿服务活动中。

当天，浙南公司党员志愿者与瓯海区新桥街道工作人员在现场组织、信息查验、秩序维护等工作，同时也当起了群众的向导，提高了医护人员采样检测速度，有效助力防疫部门织密抗疫情温州防线。

（李灿 龚璟）

有困难找“万事通”

近日，万松岭旅游集散中心项目联合党支部的“万事通·服务队”深入项目部生活区开展碳达峰、碳中和科普宣传活动，向建筑工人分发碳达峰碳中和、低碳生活宣传折页，引导他们树立环境保护意识，降低碳排放。

该服务队是万松岭项目联合党支部开展“我为职工办实事”的创新举措，通过梳理项目部实际问题需求清单提供“万事通·我来办”动态服务，后期还将陆续开展丰富多彩的项目部群众文化生活。

（翁婷婷）



甜吃月饼啦

中秋佳节来临前夕，在杭州德寿宫遗址保护展示工程暨南宋博物院（一期）项目，来自江苏的王师傅，吃上集团总经理、党委副书记王贤权一行送来的香甜芝麻五仁月饼，连声说：“好香！好吃！是熟悉的家乡味道”。

为了让身处异乡的

项目部职工能过一个不一样的中秋节，集团工会采购各种口味的月饼，与一线工人提前共度佳节。

短暂又温馨的中秋活动后，大家表示，自己将在后续工作中，更加全力以赴，抓安全、保质量、控进度，力争保质保量完成接下来的各目标节点。（本报记者）

温暖在“嘉”人

9月18日，在集团承建的嘉善中心城区“棚户区”大西门项目部，志愿者来到项目部和工人们举行中秋茶会，品尝嘉兴月饼，畅叙家乡中秋习俗。来自河南的胡师傅，迫不及待拆开包装吃起来，他说，在嘉兴干活多年，这里已经是我的第二故乡，今天大家一起过中秋，好温暖。

（张叶群）



赛基层党建 亮特色实绩 创三建品牌

集团举办首届“双强双好”示范党支部党建擂台赛

为深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，进一步推动集团党组织建设从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变，9月24日，集团举办首届“双强双好”示范党支部党建擂台

赛。集团12家下属单位22个党组织参加擂台赛。

参赛党组织通过PPT演示及现场陈述的方式，生动阐述了集团党建工作如何“围绕中心，服务大局”，充分展示了

高质量党建在提质增效、人才培养、创新创效、品牌建设等方面取得的工作成效。现场评选出各项奖，其中第一工程公司之江板块安置房工程项目联合党支部获得此次擂台赛一等奖。（毛伟珍）

物资公司走访慰问驾驶员



9月17日，长城物资公司走进物流合作单位运输公司一线，在运河码头开展“安全意识牢记心，情系一线暖人心”慰问活动，为一线驾驶员送上高温慰问礼品、反光安

全马甲和《全民应急知识必备手册》《施工现场安全教育手册》等书籍。驾驶员们表示一定把平安出行常记牢记在心，自觉遵守交通安全法律法规。

（程建霞）

解读2021版新《安全生产法》(2)

一、主要负责人职责

《新安法》第5条、第21条、第94条、第95条内容是关于主要负责人的职责内容。

1.《新安法》第五条“生产经营单位的主要负责人是本单位安全生产第一责任人，对本单位的安全生产工作全面负责。其他负责人对职责范围内的安全生产工作负责。”这里的主要负责人是指包括法人、董事长、总经理、实际控制人、副总经理对生产经营活动负全面领导责任、有主要决策指挥权的负责人。在七项职责多处提到“落实”二字，新增“加强标准化”“建立双重预防机制”，对主要负责人追责力度空前加大。

2.《新安法》第九十四条“生产经营单位的主要负责人未履行本法规定的安全生产管理职责的，责令限期改正，处二万元以上五万元以下的罚款；逾期未改正的，处五万元以上十万元以下的罚款；责令生产经营单位停产停业整顿。”这里的处罚标准是，一般、较大、重大、特别重大事故以前处罚款是一年收入30%、40%、60%、80%，现在提高到处一年收入的40%、60%、80%、100%的罚款。

二、双重预防机制

《新安法》第4条、第41条、第101条内容是关于双重预防机制的内容。

双重预防机制即“安全风险分级管控和隐患排查治理”，在隐患排查基础上关口前移到风险管控，此项工作目前已经在全国部分省份大力推广，这是以防范化解重大风险为着力点，推进社会治理体系和治理能力现代化的重要内容之一，是安全

生产理论的重要总结与创新。

双重预防机制与标准化不同，它侧重的不是体系，而是安全生产工作的两个关口，即在正常情况下对于风险的辨识、分级与控制，以及在形成隐患以后对隐患的排查和治理。法条除了要求生产经营单位“构建安全风险分级管控和隐患排查双重预防体系”，并在后边的罚则中对于未能建立制度和采取管控措施的，给予相应的处罚，显然属于强制性要求。同时把“安全生产标准化建设”从“推进”改为“加强”，表明了力度加强，但没有具体处罚措施，不属于强制性要求。

法律课堂

碳达峰、碳中和对建筑企业的影响

碳达峰
碳中和



积极推行绿色施工

9月10日下午,第六工程公司在杭政储出[2018]17、19号地块开展碳达峰、碳中和推进会。与会人员围绕关于浙江省绿色施工示范项目现场和资料编制的要求开展了双碳工作的宣贯与交底活动。

通过学习宣贯碳达峰、碳中和的有关精神,大家表示要积极响应国家节能减排的号召,在实际工作中推行绿色施工。(李季丹)

节能增效从我做起

9月15日下午,余政储出[2018]32号地块EPC项目联合党支部为项目部员工带来了一场别开生面的碳达峰、碳中和科普宣传活动。

项目部党员先锋队 and 青年突击队的成员在项目部大门口摆放了有关碳达峰、碳中和的展板,为路过的项目部建筑工人们详细讲解介绍环保知识。随后,项目部管理人员亲手种植了小仙人掌盆栽,并表示提倡环保要从身边的小事做起,节能增效从我做起。(姚政越)

碳达峰、碳中和目标愿景

碳达峰是指二氧化碳排放总量在某一时间点达到历史峰值后开始平缓波动再逐渐稳步回落。碳中和则是指通过节能减排、能源替代、产业调整、植树造林等让排出的二氧化碳被回收最终达到“零排放”的目的。碳中和则是低碳发展的终极目标。中国的减碳路线图是力争2030年前二氧化碳排放达到峰值,努力争取2060年前实现碳中和的目标。

党的十九大确立了到2035年基本实现社会主义现代化、到2050年建成社会主义现代化强国的战略目标,提出了建设生态文明和美丽中国的新要求。我国二氧化碳碳达峰目标和碳中和愿景勾勒出了未来四十年的温室气体减排路线图,与实现中华民族伟大复兴中国梦的“两步走”战略设计深度融合,将有助于我国在加快形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局中强化绿色低碳导向,以更高标准、更高质量促进经济结构、能源结构、产业结构转型升级,统筹推进疫情后经济“绿色复苏”与中长期绿色低碳发展,并围绕零碳加快推进重大基础设施和相关产

业布局。在这一背景下,我国做出承诺,提出碳达峰、碳中和的目标愿景。

如何实现碳中和

我们的生活无论坐车、吃饭或者玩手机都离不开电,除直接的化石燃料燃烧外,我们的电大部分来自燃煤电厂。工业生产、建筑、交通等也是碳排放的集中来源。可见,实现碳中和,需要经济社会全面转向绿色低碳。同时必须做好“加减法”,一边需要减少二氧化碳等温室气体排放,另一边需要增加碳汇、发展碳捕捉和封存技术等,将排放的温室气体捉起来,最常见的方式便是植树造林,还有借助光伏、风电等技术实现清洁发电,用新工艺、新设备提高传统能源的使用效率,通过催化工艺,将二氧化碳转化为有用的产品和资源,比如饲料和肥料等。作为个人来讲,低碳生活可以做到纸张双面打印、复印,使用再生纸;适当调低电脑屏幕亮度,1小时内不使用就顺手关上;选购小排量汽车,每月少开一天车;尽量使用公共交通工具等等,最终目标是实现排放量和吸收量的平衡。

新形势下建筑企业的挑战与机遇

国际能源研究中心的报告指出,从全球

来看,建筑行业贡献了碳排放总量的40%,到2060年全球人口有望达到100亿,为满足人口居住需求,需将现有建筑存量翻倍,建筑行业的温室气体排放量将持续上升。由此可见,绿色建造是大势所趋,也是服务碳中和的必然要求。碳达峰、碳中和新形势下实现建筑设计的标准化、部品部件生产的工厂化、现场施工的装配化和土建装修的一体化是必然趋势。

作为建筑施工企业,一要顺应时代的发展洪流,抓住建筑产业化这个牛鼻子,在积极做好装配式建筑构件生产的同时,开拓思路,兼营轨道板、盾构片、市政预制件(预制检查井、预制管涵等),为迎接最为广阔的建筑产业化的到来积蓄实力。二是要借助目前国家仅有的政策支持,规划完成企业自我的顶层设计,完善产业链。加快推进工程项目的总承包,负总责制度,发展基于全生命周期的工程设计、咨询和服务的企业组织,培育全过程工程咨询市场。三是积极培育绿色建筑技术人才,开发自己的技术体系,掌握绿色建筑核心技术,这将成为未来企业运营的核心竞争力所在。

(张海鹏)

把责任扛在肩上

——记嘉善大西门安置房工程项目经理钱晟祺

嘉善隶属于浙江省嘉兴市,地处江浙沪两省一市交汇处,是吴越文化腹地,具有地嘉人善的美誉。大西门安置房项目位于风景秀丽的嘉善塘畔,作为嘉善县在建的规模最大、规格最高的安置房项目,自启动以来就受到社会各界的高度关注。据悉,项目总投资约16.3亿元,总建筑面积约33.3万平方米,共2001套公寓房。目前处于主体装饰过渡阶段。

作为该项目的项目经理钱晟祺,他从施工员做起,在工地摸爬滚打了十多年,一直扎根一线岗位,不断地挑战自我。在担任大西门项目经理的每一天,钱晟祺时时刻刻以党员的标准严格要求自己,在政治觉悟、岗位技能、工作业绩等各方面都发挥着共产党员的先锋模范作用。



责任在肩 冲锋在前

钱晟祺认为,担当就是把项目的责任和任务扛在肩上,有事情冲在前面。项目地处居民区,土方车、工程车每天多次进出工地,产生的噪音、扬尘一定程度上影响了周边居民的正常生活。为缓和矛盾,钱晟祺一遍又一遍地与相关部门沟通、协调,对于群众反映强烈的道路扬尘问题,项目部对道路进行硬化处理,降低了扬尘,得到了理解和认可,保证了生产。

项目体量那么大,只有靠一支具有凝聚力和向心力的团队,铆足力去落实和执行,才能做出优质项目。钱晟祺想要打造的是一支高效、专业、有凝聚力的学习型管理团队,他对项目年轻人有针对性地制定培养目标和详细培训内容,对他们下放任务,逐步施压。

秦状是去年3月分配进来的大学生,皮肤晒得黑亮,脸上架了一副黑框眼镜略显学生气,他作为一名质量员,以“鞋里容不得一粒沙子”般挑剔的精神担负着项目的品质保障工作。“在项目的这一年,我学到了很多,业务上也进步很快。”钱晟祺希望项目部每一位员工都有强烈的归属感和自我价值的实现感。

随着全国新冠疫苗接种工作加速推进,钱晟祺积极响应号召,对项目工人做好正确引导和宣传科普工作,安排大巴车组织800多名工人“分批、分组、分时段”有序地进行新冠疫苗接种。施工班组长王师傅说:“接种完疫苗,心里放心多了,项目部为我们免去了预约排队的麻烦,也为我们切实提供了方便。”

今年8月,台风“烟花”直击嘉兴,险情严重,嘉善大西门项目小分队迅速响应,冲锋在前,项目经理钱晟祺率领工人有序撤离,仅用3小时,1000名工人安全转移至政府指定安置点。在大雨滂沱中,装沙袋堵缺口,一遍遍隐患排查,做到安全无虞。

未来还有严峻的施工任务摆在眼前,钱晟祺带领项目部全体人员做好打硬仗的准备,克服万难保工期,保证高速、优质、安全完成施工任务,让百姓尽快住上满意舒适的新房。(马敏)

扎根一线 磨炼自我

属于自己独特的方法和理念。拥有扎实项目管理基础的钱晟祺,成本意识强,他将财务核算与施工组织紧密联动,将锱铢必较、精打细算等财务管理理念灵活运用项目管理中。“小投入、大收益,精细化管理是我们团队在项目管理中一贯坚持原则。”钱晟祺说。

在施工组织上,做好项目前期进度整体策划,合理布置各工种及同工种之间的工作面,主动沟通、指导下属班组作业,使各个环节均衡推进。说起

施工管理,钱晟祺侃侃而谈,“到哪个环节该做什么都提前计划好技术、劳力、物资等,这样使得整个流程也很顺畅,要让每个人心中对施工难点、重点和关键点心中有数,达到资源利用最大化,工作效率自然就会大大提升。”

合同约定该项目要创嘉兴市优质结构奖,据悉这么大体量的保障房要创优质结构奖,在当地没有先例。钱晟祺为做好项目质量全过程管控,成立以他组长的创优小组,对每

位小组成员签订目标责任书,定期考核。钱晟祺每周带领小组成员进行过程检查,增设实测量小组,在模板搭设及砼浇筑过程进行两次跟测,确保主体各项实测数据符合优质结构标准。

在大西门安置房项目召开的嘉善县建设工程质量安全提升行动示范工程现场观摩活动上,与会人员不放过任何质量安全亮点,不时拿出手机拍摄记录,并对项目现场文明施工、标准化安全防护、车库底板钢筋工程、建筑施工扬尘管控等方面,细节之丰富、标准之严苛赞不绝口。

做红船精神践行者

体现国有企业的担当,以党建引领,保证工程质量,提升工程进度。”

党建活动室墙上的图文展示直观明了的告诉每一位来参观的客人:打造“五红”服务型项目的“五红”指红色引领、红色阵地、红色覆盖、红色基因、红色文化。何为五心项目部?即安心工程、放心家园、匠心团队、暖心工地、爱心项目。

“希望食堂能烧我们的家常菜。”“宿舍的空调再给力点。”在近日开展的一次建筑工人沟通日活动中,不少工人将生活和工作中遇到的问题面对项目经理提出来。钱晟祺说,“像这

样的沟通会,我们几乎每个月都会开展。希望一线施工人员在项目像在家里一样温暖。”他还在项目生活区为工人们设立夫妻房、活动室、阅览室、工人培训学校,建立了工人子女“小候鸟”栖息站等。项目部不时开展包饺子、做香囊、拔河、套圈游戏等娱乐活动,让家在外地、长期吃住在工地的工人找到归属感。

由于大西门项目红色工地建设收获了不少美誉度和关注度,珠海市住建局、包头市青山区组织部、浙江省城乡规划设计院等省内外单位慕名来参观交流。



“嘉兴南湖红船是我们党梦想启航的地方,这里是我们党的根脉。准确把握红船精神的丰富内涵,深入挖掘红船精神的当代价值,我们积极打造红色工地,争做红船精神的践行者。”在格调雅致、美观大方的项目党建活动室,钱晟祺边

边介绍,“我们项目通过红色工地建设,进一步扩大党建工作的覆盖面、夯实党建工作的组织基础,推动项目建设高质量发展。同时在红色工地建设中推动党员干部下沉到施工一线,切实解决班组、工人遇到的实际问题,达到帮扶共建目标,

三建人物风采录